



S'INVESTIR
AUJOURD'HUI POUR DEMAIN

SYNTHÈSE RSE 2024

 **LOXAM**
Exigez plus de la location



« Faire de la location un choix évident en proposant des solutions durables et toujours plus sûres »

LOXAM

LOXAM HUNE

LOXAM
Plateforme Aérée

A GERADORA
A Loxam Company

PRONTO
A Loxam Company

HUNESICO
A Loxam Company

Rapid Access
A Loxam Company

Nationwide Platforms
A Loxam Company

RAMIRENT
A Loxam Company

SOMMAIRE



ÉDITO

GÉRARD DÉPREZ

Président
du Groupe Loxam



« *Nous croyons fermement que nos engagements en matière de sécurité, de responsabilité environnementale, de formation du personnel et de diversité dans nos recrutements sont cohérents avec l'histoire du Groupe* »

Dans un contexte de forte incertitude économique, l'année 2024 a été très positive pour le Groupe Loxam, qui confirme ainsi son leadership dans la location de matériels en Europe. Des avancées significatives sont à nouveau à souligner, tant dans la réalisation de nos engagements sociétaux que dans la digitalisation de nos processus et l'adaptation de notre business model aux nouvelles exigences de la clientèle.

Tout cela est rendu possible grâce à notre culture d'entreprise, qui fédère l'ensemble du Groupe autour de valeurs communes, basées sur la résilience et l'innovation. Cette culture partagée donne du sens à l'action collective. Elle nous permet de pérenniser notre business model et de capitaliser sur la force du Groupe dans tous les pays où nous sommes présents.

En matière d'environnement, la réduction de nos émissions directes, bâtiments et véhicules d'entreprise, est toujours la priorité.

Nous adoptons une approche pragmatique pour accompagner nos clients et partenaires dans leur propre transition. Dans un monde instable, le pragmatisme et la coopération sont deux atouts pour des solutions viables et compétitives.

L'année 2025 s'ouvre dans un contexte de changements réglementaires en matière de RSE, avec une revue des exigences de reporting. Toute forme de simplification est bienvenue mais, pour Loxam, le cap reste le même ! Nous croyons fermement que nos engagements en matière de sécurité, de responsabilité environnementale, de formation du personnel et de diversité dans nos recrutements sont cohérents avec l'histoire du Groupe, et nécessaires à notre performance.

Dans un environnement exigeant et en perpétuelle évolution, Loxam entend assumer pleinement son rôle de leader. Il ne s'agit pas seulement de suivre les tendances, mais de les anticiper, de les incarner et, chaque fois que possible, de les façonner. Chacune de nos filiales est engagée, au même titre que Loxam en tant que Groupe, dans une transition sociétale vertueuse.

CHIFFRES CLÉS 2024

**1^{ER} EN EUROPE
4^E DANS LE MONDE
30 PAYS
1 120 AGENCES**



11 879
COLLABORATEURS



9,4
TAUX DE FRÉQUENCE DES
ACCIDENTS DU TRAVAIL
(- 12 % VS. 2023)



0,5
TAUX DE GRAVITÉ DES
ACCIDENTS DU TRAVAIL



87 %
COLLABORATEURS
AYANT REÇU AU MOINS
UNE FORMATION



2,6 Mds €
CHIFFRE D'AFFAIRES
GROUPE (+ 1 % VS. 2023)



21 %
CAPEX VERT



59 %
PART
D'ÉLECTRICITÉ
RENOUVELABLE

FAITS MARQUANTS 2024



LOXAM, PARTENAIRE RESPONSABLE DES JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES DE PARIS 2024



Renouvellement de la certification Qualiopi, preuve de la qualité de notre système de formation



PREMIÈRES CERTIFICATIONS ISO45001 POUR L'ITALIE ET RAPID ACCESS AU MOYEN-ORIENT



UNE PERFORMANCE RECORD EN TERMES DE SÉCURITÉ



- 33%

en 2 ans, et un taux de fréquence des accidents du travail < 10



RAMIRENT, PARTENAIRE DES CHAMPIONNATS DU MONDE DE HOCKEY SUR GLACE ÉGALEMENT EN 2024



7

LOXAM, MÈCÈNE DE LA RECONSTRUCTION DE NOTRE-DAME DE PARIS

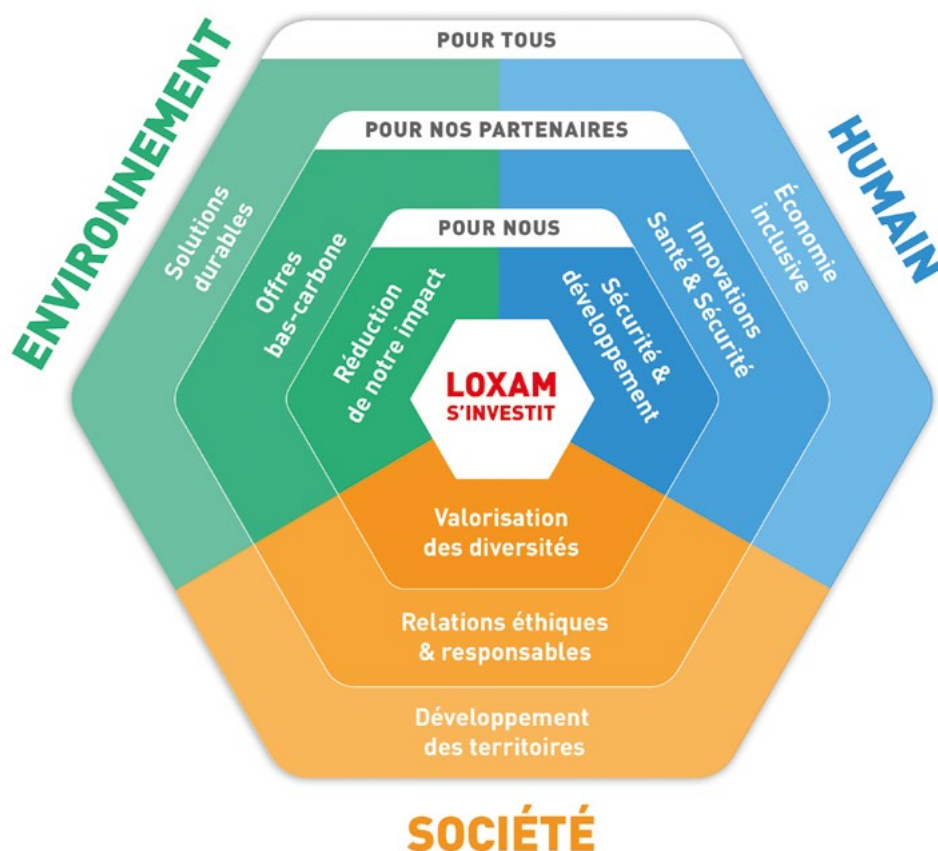


NOS ENGAGEMENTS



S'INVESTIR
AUJOURD'HUI POUR DEMAIN

Nos engagements durables définis au niveau du Groupe sont appliqués dans toutes nos unités d'affaires. Nous encourageons le partage d'expérience et capitalisons sur les forces de chacun pour accompagner tous nos partenaires vers un avenir plus durable.



« Le développement durable est ancré dans les modes de fonctionnement de toutes nos unités d'affaires. Notre organisation nous permet de déployer tous nos engagements à travers les pays où nous sommes présents et de bénéficier du retour d'expérience de chacun. Cela afin de progresser collectivement et de trouver des solutions pour un avenir durable. »

Cédric CONRAD

Directeur Développement Durable Groupe





Engagement

POUR NOS COLLABORATEURS

Favoriser le développement de chacun avec objectivité, tout en garantissant la sécurité toujours et partout



ODD¹ associés



Actions

Valorisation des diversités et de l'inclusion

Culture sécurité exemplaire

Parcours de formation variés pour nos collaborateurs

POUR NOS PARTENAIRES

Œuvrer pour une réussite commune reposant sur la confiance, la collaboration et l'innovation en faveur de matériels plus sûrs et plus durables



Investissements en faveur de matériels à faibles émissions

Déploiement de chantiers bas carbone pour tester de nouvelles technologies avec nos clients

9

POUR TOUS

Encourager le recours à la location et capitaliser sur notre ancrage au cœur des territoires pour favoriser leur développement



Actions au sein de fédérations professionnelles pour faire évoluer les pratiques du secteur

Développement de partenariats locaux sur l'ensemble des territoires où nous sommes présents

1. ODD : Objectifs de Développement Durable fixés par les Nations Unies. Par ses actions quotidiennes, Loxam contribue à 12 ODD sur les 17.

Pour découvrir l'ensemble de nos engagements RSE :



2024, UNE ANNÉE OLYMPIQUE ET PARALYMPIQUE !



« Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 » ont été l'occasion de repenser l'impact des grands événements mondiaux et de démontrer qu'il est possible d'allier **performance, sobriété et inclusion sociale.**



Notre évènement en quelques chiffres

98 %
de fournisseurs français,
la plupart localisés en région parisienne
ou dans les départements voisins

87 %
des fournisseurs
ont été
des TPE et PME⁽¹⁾

Au moins **60 %**
d'émissions de carbone évitées
grâce à l'utilisation d'équipements
électriques ou alimentés en biocarburant

20 %
de modules
reconditionnés

> 95 %
des matériels déployés ont été
réintégrés dans nos flottes

44 041
heures d'insertion
réalisées

> 500
tonnes de matériaux recyclés
(panneaux isolant, ferraille, etc.)

1. Micro-entreprises et Petites et Moyennes Entreprises

Nos principales actions

Déploiement de solutions bas-carbone

De nombreux équipements à faibles émissions de notre gamme Loxgreen ont été utilisés, notamment des packs batterie, des panneaux solaires, des équipements d'élévation et de manutention électriques ou alimentés en biocarburant, et des générateurs alimentés par de l'hydrogène renouvelable.

Réduction des ressources et gestion des déchets

La grande majorité de nos équipements a ensuite été réintégrée dans nos flottes. Quand cela n'était pas possible, des solutions de réemploi, de remise en état et de recyclage ont été privilégiées grâce à nos partenariats avec Muto, Paprec ou encore la plateforme de seconde vie de Paris 2024.

Un choix de sous-traitants et de partenaires locaux

87 % de nos partenaires étaient des micro-entreprises, petites et moyennes entreprises et structures d'insertion françaises, reflétant ainsi l'engagement de Loxam envers l'économie locale et notre soutien aux petites entreprises.

Intégration de publics éloignés de l'emploi

Nous avons contribué à l'intégration sociale et professionnelle de personnes éloignées de l'emploi. 87 personnes ont retrouvé un emploi durable.

Bien-être des travailleurs

Nous avons sensibilisé l'ensemble de nos collaborateurs à l'importance de l'activité physique, avec une application dédiée. Plus de 2 000 collaborateurs se sont inscrits sur la plateforme et ont régulièrement participé à divers défis et compétitions sportives.

Un héritage durable

Toutes ces actions nous montrent qu'il est possible de déployer des solutions durables à grande échelle. Ces actions sont riches d'enseignements et nous permettent de **faire de Loxam un partenaire logistique mondial et responsable.**



« Avant, pendant et après les Jeux, Loxam a fait preuve d'un engagement remarquable en matière de durabilité. Société engagée et très volontaire à l'idée de faire bouger les lignes dans l'événementiel, Loxam s'est donné les moyens de ses ambitions avec la constitution d'une équipe RSE spécialement dédiée au projet. Cette équipe, structurée et compétente, a été exemplaire à la fois dans la préparation en amont (réponses à nos attentes avec des présentations claires et précises, etc.) mais également sur le terrain pendant la phase des compétitions avec le déploiement opérationnel de la stratégie responsable des achats de Paris 2024, le suivi de ses engagements et les travaux menés sur l'« expérience fournisseurs ». La force de l'équipe Loxam avec laquelle nous avons eu la chance de travailler restera pour moi l'écoute, la précision et l'enthousiasme, éléments déterminants dans la réussite du projet avec Paris 2024. »

Sylvère Chamoin
Manager Achats Durables Paris 2024



1^{ER} PILIER - HUMAIN PLACER L'HUMAIN AU CŒUR DE NOS PRIORITÉS

Nous donnons la priorité à l'humain, en cultivant les talents, en garantissant la sécurité et en créant des opportunités d'emploi. Cette approche nous permet de former nos collaborateurs et de leur donner les qualifications nécessaires pour exercer leurs activités. Cela bénéficie à la fois à nos clients et à la société qui nous entoure.

La sécurité n'est pas seulement une exigence, elle fait partie intégrante de la culture d'entreprise. En tant que loueur d'équipements, nous avons fait de la sécurité notre priorité, avec une approche globale pour nos collaborateurs, nos sous-traitants et nos clients.



« La sécurité a toujours été notre priorité. Il ne s'agit pas seulement d'une valeur d'entreprise, mais d'un engagement commun à l'ensemble de notre organisation. Notre système de remontée de situations permet à nos collaborateurs de signaler les dangers, ce qui les transforme en gardiens proactifs de la sécurité. Je suis particulièrement fier de constater que la sécurité est devenue une seconde nature dans l'ensemble du Groupe. Notre objectif est d'être un lieu de travail sans accident et, grâce à un dévouement collectif, nous progressons constamment, garantissant à nos clients un service fiable et une véritable excellence opérationnelle. »







Paul Rankin

Directeur Général de la division Powered Access (Royaume-Uni, Moyen-Orient)

Cet engagement s'articule autour de trois valeurs fondamentales, chacune offrant des avantages significatifs :

- **Une exemplarité de tous** : en veillant à ce que chacun connaisse et partage les fondamentaux de la sécurité, nous créons un environnement sûr, gagnant ainsi la confiance des clients et des parties prenantes.
- **Des processus rigoureux** : notre certification ISO45001 reflète des normes de sécurité strictes. Le système de gestion de chaque unité d'affaires assure le suivi des incidents, garantissant ainsi la cohérence, la réduction des risques et une qualité de service élevée.
- **Formation et équipement** : des formations régulières et des équipements de protection adéquats permettent à nos collaborateurs d'être préparés et conscients des risques liés à la sécurité, ce qui se traduit par de meilleurs résultats et une plus grande tranquillité d'esprit pour nos clients.

Chiffres clés (2024)

	9,4 TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ¹
	-12% DIMINUTION DU NOMBRE D'ACCIDENTS AVEC JOUR D'ARRÊT ENTRE 2023 ET 2024
	0,5 TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ²
	62% NOMBRE DE COLLABORATEURS AYANT REÇU AU MOINS UNE FORMATION SÉCURITÉ
	10 UNITÉS D'AFFAIRES ONT ATTEINT LE ZÉRO ACCIDENT
	91% COLLABORATEURS COUVERTS PAR UN SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ (ISO45001)

1. Rapport entre le nombre total d'accidents avec arrêts (sur le lieu de travail) et le nombre d'heures d'exposition au risque, multiplié par 1 000 000

2. Rapport entre le nombre de jours de travail réellement perdus suite à des accidents du travail (sur le lieu de travail) et le nombre d'heures d'exposition au risque, multiplié par 1 000

GARANTIR LA SÉCURITÉ, TOUJOURS ET PARTOUT



L'intelligence artificielle au service de la sécurité de nos équipements



Dans le cadre de l'initiative LoxSafe, nous avons co-développé avec notre partenaire Manitou un chariot télescopique innovant, équipé d'une caméra intégrant l'intelligence artificielle. Cette technologie permet de détecter la présence de piétons autour de la machine et de déclencher des alertes pour éviter les collisions. Ce dispositif représente une avancée majeure dans la lutte contre les accidents les plus fréquents sur les chantiers, notamment les collisions homme-machine, contribuant ainsi à améliorer la sécurité des travailleurs.

UNE PERFORMANCE RECORD EN 2024

Grâce à l'engagement de nos collaborateurs, nous avons atteint un taux de fréquence inférieur à 10, un résultat remarquable dans notre secteur. Plusieurs unités d'affaires ont même atteint zéro accident, illustrant la maturité de notre approche. Ce succès reflète la force de notre culture sécurité, que nous avons à cœur de diffuser auprès de nos clients.

**AMBITION
Z'HÉROS**

Un programme dédié à la sécurité au Moyen-Orient



Notre unité d'affaires Rapid Access au Moyen-Orient a développé un véritable programme de formation et de responsabilisation des collaborateurs dédié à la sécurité. Intitulé « Stop Work Authority Program », ce programme confie aux collaborateurs formés la responsabilité et le devoir d'interrompre toute activité exercée dans une situation considérée comme étant à risque ou dangereuse. L'objectif ? Toujours donner la priorité à la sécurité. Les résultats sont probants. Rapid Access n'a enregistré aucun accident avec arrêt depuis 2021.

13

Des rencontres sécurité directement chez nos clients

Nous plaçons la sécurité au cœur de notre engagement en organisant des journées dédiées sur les sites de nos clients, par exemple au Royaume-Uni. Ces événements nous permettent de sensibiliser à la sécurité sur nos machines, de présenter nos innovations et de partager les bonnes pratiques de manipulation. En 2024, nous avons travaillé sur des sites stratégiques tels que l'aéroport de Gatwick et divers chantiers de construction. Grâce à ces initiatives, nous répondons aux besoins spécifiques de nos clients et renforçons la prévention des risques.

« La formation, dispensée par les équipes Loxam, concernant les contrôles avant utilisation, l'usage de la machine et les procédures à suivre en cas d'urgence a été jugée excellente et instructive pour l'ensemble des 58 participants. Une formation de familiarisation aux nouveaux équipements a également été jugée très utile sur nos sites. Nous sommes heureux de pouvoir compter sur Loxam pour l'organisation de ces événements. »

Gary Cooper
Coordinateur d'usine BAM Nuttall



CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES COLLABORATEURS






Ces engagements se traduisent par plusieurs avantages pour toutes nos parties prenantes :

- **Des talents qualifiés** : investir dans le développement des talents signifie travailler avec des professionnels hautement qualifiés et motivés.
- **Un impact sur l'économie locale** : nos partenariats axés sur l'emploi stimulent la croissance économique et l'impact social, créant ainsi de la valeur pour tous.
- **Une opportunité d'inclusion** : nous accueillons des talents de tous horizons, favorisant une diversité qui stimule la créativité et l'innovation.

Notre investissement dans nos collaborateurs se traduit directement en valeur ajoutée pour nos clients. Lorsque nous attirons, développons et retenons les meilleurs talents, en particulier pour les postes techniques en tension, nous offrons à nos partenaires la meilleure expertise.

Chiffres clés (2024)

	93% PART DE NOS COLLABORATEURS EN CDI
	87% PART DE NOS COLLABORATEURS AYANT REÇU AU MOINS UNE FORMATION
	20 UNITÉS D'AFFAIRES CERTIFIÉES GREAT PLACE TO WORK

Un diagnostic en France pour ouvrir l'entreprise aux personnes en situation de handicap

Loxam, avec le soutien de l'Agefiph et d'un cabinet spécialisé, a réalisé un diagnostic pour identifier les obstacles à l'emploi de personnes en situation de handicap, les bonnes pratiques et les leviers d'action afin de mieux répondre aux enjeux liés à la Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés. Ce projet visait également à sensibiliser les équipes et proposer des plans d'actions concrets pour formaliser et améliorer le pilotage de la politique handicap.

Un comité de pilotage a été constitué dans le cadre de ce diagnostic, composé des différents métiers réseau et siège présents au sein de Loxam. Les plans d'action définis à travers cet exercice sont actuellement en train d'être déployés, pour faire de Loxam une entreprise toujours plus inclusive.



« Chez Loxam, on ne vient pas uniquement pour un poste ou pour un salaire : on vient pour un parcours de carrière. Toutes les conditions sont réunies pour évoluer au sein de l'entreprise, en tant que professionnel et en tant que personne. Nos parcours d'intégration, notre école de formation Loxam, nos métiers riches et passionnants, nos défis toujours plus stimulants, tout est fait pour le développement de nos collaborateurs. Chez Loxam nous aidons à grandir ceux qui veulent se dépasser, dans l'excellence et le respect de nos valeurs humaines. »

Fabio di Mario
Directeur des Ressources Humaines Groupe

RENOUVELLEMENT DE NOTRE CERTIFICATION QUALIOPI EN FRANCE

Tous nos centres de formation, y compris notre école de Bagneux (région parisienne), ont renouvelé cette certification qui atteste de la qualité de nos programmes, destinés aussi bien à nos collaborateurs qu'à nos clients.

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**



WorldSkills 2024 x Loxam : un partenariat durable

Loxam a été partenaire de la 47^e édition de la Compétition Mondiale des Métiers WorldSkills, qui s'est tenue à Lyon du 11 au 14 septembre 2024. Cet événement mondial met en lumière les compétences de jeunes talents dans plus de 60 métiers. En tant que partenaire des métiers « Contrôle et Technologie du Bâtiment », Loxam a fourni tous les matériels nécessaires aux compétiteurs.

À travers cette collaboration, Loxam affirme son rôle d'acteur clé dans l'accompagnement des talents de demain et confirme son engagement en faveur de la formation professionnelle.

« Nous avons été fiers de compter sur des partenaires engagés comme Loxam, dont le soutien à WorldSkills Lyon 2024 a été essentiel. En fournissant les matériels nécessaires à la compétition, Loxam a non seulement permis aux jeunes d'évoluer dans des conditions optimales, mais a également démontré son engagement fort en faveur de la formation professionnelle et de l'accompagnement des talents de demain. »

Alexander Amiri
Directeur du Sponsoring
et des Partenariats WSI



2^E PILIER - SOCIÉTÉ PROMOUVOIR L'ÉTHIQUE ET L'ENGAGEMENT LOCAL

Le respect d'une éthique professionnelle rigoureuse et l'établissement de partenariats durables stimulent l'innovation, renforcent la fidélisation et soutiennent le développement régional. Cette approche garantit un service fiable et de haute qualité ainsi qu'une croissance durable.

16



« Les risques non financiers sont au cœur de notre stratégie d'entreprise. Pour chaque risque financier et extra-financier identifié, nous mettons en œuvre des plans d'action complets. Mais la stratégie seule ne suffit pas. Nous avons mis au point des programmes de formation spécialisés axés sur l'éthique et le code de conduite. En donnant à nos collaborateurs les moyens d'acquérir ces connaissances, nous jetons les bases d'une conduite responsable des affaires qui profite à toutes nos parties prenantes. »

Patrick Bourmaud
Directeur Administratif et Financier Groupe

Notre démarche s'appuie sur 4 axes :

- **Une éthique intransigeante** : l'intégrité est notre fondement. Un code d'éthique et un système d'alerte applicables à tous garantissent la confiance et la responsabilité au sein du Groupe.
- **Des partenariats à long-terme** : notre engagement éthique garantit des prix transparents, une communication et un service fiable dans chaque interaction. Nous privilégions les relations durables.
- **Une expertise et un soutien au niveau local** : nos liens étroits avec les acteurs locaux permettent de disposer des connaissances et des ressources nécessaires pour répondre efficacement aux défis régionaux.
- **Un impact sociétal** : en adoptant ces principes, nous favorisons le développement régional, en créant des emplois, en soutenant l'économie et en favorisant l'inclusion.

Chiffres clés (2024)

	91% NOMBRE DE FOURNISSEURS D'ÉQUIPEMENTS ÉVALUÉS PAR ECOVADIS (EN VOLUME D'ACHAT)
	100% COLLABORATEURS COUVERTS PAR LA CHARTE ÉTHIQUE DU GROUPE
	58 NOMBRE D'ALERTES REÇUES ET TRAITÉES VIA NOTRE PLATEFORME LOXAM SPEAK UP
	0 NOMBRE DE CAS AVÉRÉ DE VIOLATION DE NOS PRINCIPES ÉTHIQUES

GARANTIR UN BUSINESS LOCAL ET TRANSPARENT



Loxam opère à travers un réseau dense d'agences ancrées localement, ouvertes à toutes les parties prenantes et disposant d'une véritable marge de manœuvre. Cela implique un rôle important à jouer pour favoriser le développement local et gérer de manière responsable les relations avec nos partenaires, clients et fournisseurs.

UNE PLATEFORME D'ALERTE OUVERTE À TOUS

Loxam s'engage à garantir des relations éthiques et responsables en mettant à disposition une plateforme d'alerte accessible à tous. Anonyme et sécurisée, elle permet de signaler tout manquement aux valeurs de transparence et d'intégrité. Cet outil renforce notre culture d'entreprise en favorisant un dialogue ouvert et une vigilance collective. Chaque signalement contribue à rendre l'environnement professionnel plus sûr et plus respectueux.



[La plateforme est accessible ici.](#)

DES CAMPAGNES ANTI-PHISHING POUR AMÉLIORER LA CYBERSÉCURITÉ ET LA PROTECTION DES DONNÉES

Dans un contexte où les menaces numériques sont de plus en plus fréquentes et sophistiquées, nous avons mené, en 2024, une dizaine de campagnes de sensibilisation au phishing pour renforcer la vigilance de nos collaborateurs face aux tentatives de fraude. Ces campagnes, à la fois pédagogiques et préventives, permettent à chacun de mieux reconnaître les signes avant-coureurs et d'adopter les bons réflexes. Cette approche rigoureuse fait de Loxam un partenaire de confiance dans la protection des informations et des données de tous ses partenaires.

Loxam, engagé dans le contrôle de sa chaîne de valeur

Loxam entend maîtriser sa chaîne de valeur par une approche d'achats responsables avec tous nos fournisseurs, en adhérant notamment aux principes de l'Organisation Internationale du Travail. Nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives pour concrétiser notre approche, et notamment le déploiement d'une charte achats responsables, l'intégration d'engagements RSE dans les contrats et de critères RSE dans la notation au moment de la sélection, l'évaluation de nos principaux fournisseurs par Ecovadis et des audits de sites.



17

Soutien à la Fondation Abrinq au Brésil

Depuis 5 ans maintenant, nos équipes brésiliennes soutiennent des projets de protection des enfants et mènent des initiatives en faveur de l'apprentissage aux côtés de la Fondation Abrinq. L'implication de nos équipes leur permet de se voir attribuer le label « Entreprise amie des enfants », qui récompense les organisations n'ayant pas recours au travail des enfants et intervenant pour l'amélioration des conditions de vie des plus jeunes.



S'ENGAGER POUR LA SOCIÉTÉ



Dans le cadre de notre engagement dans les territoires où nous sommes implantés, nous menons des initiatives de mécénat pour contribuer au développement local.

Notre politique de mécénat repose sur deux piliers :

- **Protéger le patrimoine bâti** : à travers son ancrage local et la nature de son activité, Loxam a toujours eu à cœur de préserver le patrimoine bâti des territoires où ses agences sont implantées.

- **Encourager la formation des apprentis et l'intégration par l'emploi** : l'apprentissage a toujours été une priorité pour Loxam. Donner une chance est une valeur forte du Groupe. Nous voulons donner à chacun l'opportunité de se (re)construire et de bénéficier du soutien nécessaire pour s'insérer ou se réinsérer dans la société.

Nos unités d'affaires peuvent également apporter un soutien supplémentaire à des projets qui leur tiennent à cœur. Par exemple, de nombreuses agences sont impliquées dans la lutte contre le cancer du sein.

Loxam, mécène de la reconstruction de Notre-Dame de Paris

Depuis 2019, Loxam soutient activement la reconstruction de la cathédrale Notre-Dame de Paris en ayant mis à disposition des infrastructures de stockage des vestiges en péril et de structures modulaires de 1 350 m² sur 5 étages.

Notre engagement se poursuivra jusqu'en 2029, avec une nouvelle base-vie de 550 m² en bordure sud de la cathédrale. Cette contribution illustre notre engagement en faveur de la préservation du patrimoine et de la restauration de ce monument, même après sa réouverture au public.

« L'apport de mécènes en nature et en compétences, tels que Loxam, a été déterminant dans le succès de ce chantier, réalisé dans le respect des délais. Grâce à son savoir-faire, Loxam a mis à disposition des bases-vie modulaires de haute qualité, offrant ainsi aux équipes un environnement de travail optimal. Ces installations ont non seulement permis un accueil de qualité, mais elles ont également offert une vue imprenable sur le chantier et sur ce joyau patrimonial qu'est Notre-Dame. »

Maryline Guiry

Directrice Générale déléguée de l'établissement public Rebâtir Notre-Dame de Paris



LOXAM, PARTENAIRE DE LA FONDATION DU PATRIMOINE



En 2024, nous avons renouvelé notre convention de partenariat avec la Fondation du patrimoine et soutenu 5 nouveaux projets dans 5 régions françaises. La Fondation est le premier acteur de la générosité en faveur du patrimoine et soutient des projets de préservation et de mise en valeur du patrimoine architectural, culturel, industriel, environnemental, de la biodiversité et du littoral. Grâce à ce partenariat, nous concrétisons notre ambition de soutenir des actions sélectionnées par nos équipes en région et portées localement par un organisme d'utilité publique reconnu.



Tour sarrasine - Chapelle Notre-Dame de Vie à Vitrolles



© Association des Amis de Saint-Nicaise



Caponnière du Fort des Cormeilles



Demi-lune royale de la citadelle de Lille



Rosace de l'abbatiale Saint-Ouen de Rouen
©ThomasBoivin

DES DONS DE MATÉRIEL POUR AIDER À L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette année, nos équipes du Moyen-Orient ont fait don d'équipements d'élévation à l'un de leurs partenaires pour lui permettre de dispenser des modules de formation à des personnes en situation de handicap. Une belle seconde vie pour notre matériel, et peut-être de futurs employés !

19

Une journée de mobilisation au Brésil

Chaque année, le « Social day » a pour principaux objectifs de soutenir la société qui nous entoure et d'engager nos collaborateurs dans des actions sociales alignées sur les Objectifs de Développement Durable de l'ONU. À chaque édition, 20 % des employés de notre unité d'affaires A Geradora consacrent un jour de travail à une action sociale, tandis que d'autres contribuent à travers des dons. Au fil des années, plus de 100 institutions ont été soutenues, avec des tonnes de nourriture données, ainsi que des initiatives telles que le nettoyage des plages et le soutien aux femmes en situation de vulnérabilité.



« Le projet "Social Day" a été une expérience enrichissante, permettant de tirer des leçons de vie précieuses. Deux moments marquants se distinguent. En 2022, lors d'une visite à un Groupe de soutien à des enfants atteints de cancer, j'ai pu, déguisé en Spider Man, apporter des sourires et de la joie malgré les conditions de traitement difficiles. En 2023, une visite au sein d'un hébergement pour personnes âgées a mis en lumière l'importance des interactions humaines, au-delà des besoins matériels, en offrant réconfort et moments de détente. »

Lucas Bittencourt

Responsable Ingénierie Loxam A Geradora - Brésil



3^E PILIER - ENVIRONNEMENT

FAVORISER DES TRANSITIONS DURABLES

La location de matériels est au cœur de l'économie du partage, ce qui en fait un choix respectueux de l'environnement. En tant que loueur partenaire, nous contribuons à la transition énergétique et à la réduction des émissions de carbone en soutenant le déploiement de solutions plus durables.



« Notre objectif est de soutenir nos clients dans leur transition vers des sites de travail et des chantiers zéro carbone, en leur offrant des solutions durables qui ont un impact significatif. Beaucoup de nos projets intègrent le calcul de l'empreinte carbone, permettant ainsi à nos clients de suivre leurs avancées en matière d'impact environnemental.

En optimisant notre logistique et en utilisant des équipements à faibles émissions, nous réduisons fortement la pollution de l'air tout en améliorant l'efficacité opérationnelle. En collaboration avec nos clients, nous promouvons des pratiques respectueuses de l'environnement, qui sont au cœur de toutes nos actions. »

Sampo Sipari

**Responsable Développement Durable –
Loxam Ramirent (Pays nordiques, pays
baltes et Europe centrale)**

Cette approche responsable offre des avantages significatifs :

- **Optimisation des coûts et des ressources :** le partage d'équipements permet d'augmenter la capacité, de réduire les déchets et de diminuer les coûts en évitant les investissements initiaux élevés.
- **Durabilité :** notre engagement en faveur de la location comme pratique responsable aide à minimiser l'impact environnemental en proposant des solutions à faibles émissions de carbone.
- **Soutien aux transitions de notre secteur :** nous collaborons avec des fédérations professionnelles et des institutions pour développer des solutions durables bénéfiques à l'ensemble des acteurs du secteur. Notre engagement au sein du comité de développement durable de l'ERA (European Rental Agency) contribue à faire progresser l'industrie.



ATTEINDRE NOS OBJECTIFS ENVIRONNEMENTAUX



NOTRE BILAN CARBONE

817kT CO₂-eq.

Bilan carbone Groupe
en 2024



Notre trajectoire carbone validée
par l'initiative Science Based Targets

NOTRE PERFORMANCE EN 2024

- 8 %

ÉMISSIONS DIRECTES (SCOPE 1)
ENTRE 2019 ET 2024

- 12 %

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ENTRE
2019 ET 2024



49 %

Emissions liées
à l'utilisation de
nos équipements
par les clients



10 %

Emissions liées
à la production
de nos
équipements



2 %

Emissions liées
à la consommation
énergétique de nos
agences

RAPPEL DE NOS OBJECTIFS DE RÉDUCTION

- 50 %

baisse en valeur absolue
de nos émissions directes
entre 2019 et 2030

- 30 %

baisse en valeur absolue
de nos émissions indirectes
entre 2019 et 2030

RÉDUIRE NOTRE PROPRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

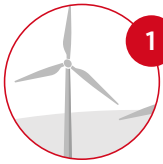
Notre approche environnementale est basée sur un plan d'action interne visant à réduire notre impact environnemental.



« En réduisant notre empreinte environnementale grâce à des installations économes en énergie, des itinéraires de livraison optimisés et des contrats d'énergie renouvelable, nous offrons un service plus durable à nos clients. L'implication active de nos équipes en matière de sobriété énergétique signifie que vous vous associez à une entreprise où la responsabilité environnementale est intégrée dans tout ce que nous faisons, de la manière dont nous alimentons nos sites jusqu'à la manière de livrer des matériels sur les sites clients. »

Susana Amigo
Responsable HSE – Loxam Hune (Espagne & Portugal)



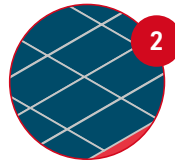


100 %

DE NOS AGENCES EN FRANCE
sont désormais alimentées en électricité
et gaz d'origine renouvelable.

Un recours aux énergies renouvelables

Nous visons d'ici 2030 une alimentation quasi intégrale en énergies renouvelables. Nos unités d'affaires espagnole, finlandaise, anglaise et française s'approvisionnent au moins partiellement en énergies renouvelables. Dès que possible, nous nous raccordons aux réseaux de chauffage urbain. C'est particulièrement le cas en Suède et en Finlande, mais aussi au siège de Loxam, à Paris La Défense.



Un déploiement de fermes solaires sur le toit de nos bâtiments

Nous poursuivons le déploiement de fermes solaires sur les toits de nos bâtiments. Nous avons aujourd'hui, dans nos principales unités d'affaires, une surface de 1 180 kWc installée, soit +21% par rapport à l'année précédente.



360

BORNES DE RECHARGE

Une adaptation des infrastructures électriques de nos agences

La transition énergétique et l'arrivée de véhicules et d'équipements électriques dans notre parc impliquent d'adapter nos infrastructures d'alimentation électrique. Dans chacune de nos agences, 2 bornes de recharge IRVE sont a minima déployées ainsi que des boîtiers de recharge de nos matériels.



Amélioration de la performance énergétique de nos bâtiments

Nous veillons au remplacement systématique des ampoules incandescentes par des LED moins énergivores, à l'optimisation des systèmes de chauffage (pompes à chaleur, etc.) et au déploiement de capteurs à détection de mouvements dans les zones à faibles passages. Nous déployons également des systèmes de monitoring par zone afin de suivre finement nos émissions carbone. Nous capitalisons également sur les caractéristiques des pays où nous sommes implantés. En Espagne, notre unité d'affaires profite du fort ensoleillement de ses agences, en installant des fenêtres sur les toits des ateliers pour réduire l'éclairage artificiel et diminuer d'autant sa consommation d'électricité.

23



Des écosystèmes naturels aux abords de nos sites

Dès que nous en avons l'opportunité, nous préservons les espaces naturels aux abords de nos sites. En 2021, les jardins de notre siège ont été aménagés, offrant plus de 2000 m² d'espaces végétalisés au cœur de Paris La Défense.



10 %

DE CAMIONS AU GAZ (EN FRANCE)

2

CAMIONS ÉLECTRIQUES

Une transition de notre flotte de poids-lourds

Nous avons plusieurs dizaines de poids-lourds qui effectuent, chaque jour, des tournées de livraison de nos matériels. Cette catégorie représente 80% de nos émissions de scope 1. Nous avons donc engagé un plan de transition volontaire de notre flotte poids-lourds. Toutes les alternatives sont aujourd'hui à l'étude, que ce soient les motorisations gaz, électriques, hydrogène, ou encore le recours aux biocarburants.



Une maîtrise des consommations d'eau sur nos aires de lavage

Avec la multiplication de dispositifs de récupération de l'eau de pluie ou des eaux usées pour fonctionner en circuits fermés, nous menons chaque année plusieurs actions innovantes.



24 %

DE VÉHICULES LÉGERS ÉLECTRIQUES OU HYBRIDES EN 2024

Des véhicules électriques et hybrides au sein de notre flotte interne

Nous avons défini un plan visant à convertir 100 % de notre parc de véhicules légers d'ici 2030 vers des alternatives électriques, ou a minima hybrides rechargeables. À ce jour, tous nos pays, à l'exception du Brésil et des pays du Moyen-Orient, ont commencé la conversion de leurs véhicules commerciaux et utilitaires.

PROPOSER DES SOLUTIONS BAS-CARBONE

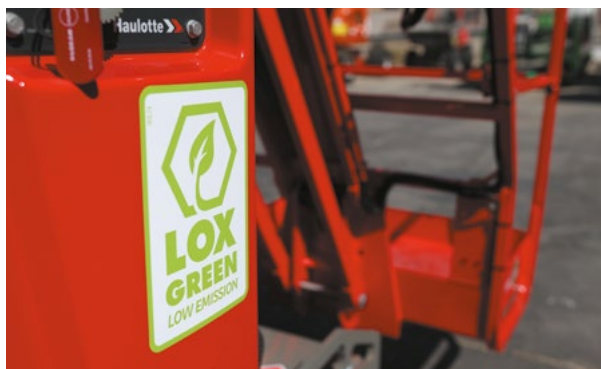


Notre flotte mondiale de plus de 650 000 équipements représente plus de 50 % de notre empreinte carbone, ce qui en fait notre principal objectif en matière d'innovation environnementale.

En modernisant notre offre d'équipements et en adoptant des solutions digitales, nous apportons des avantages significatifs à vos opérations :

- **Accès à des alternatives à faibles émissions,** qui vous aident à respecter vos engagements en matière de développement durable et à vous conformer aux exigences réglementaires ;
- **Réduction de la consommation de ressources** grâce à l'optimisation de l'utilisation des machines via l'IoT ;
- **Des conseils d'experts** pour soutenir votre propre parcours de transformation durable.

Grâce à une approche de co-innovation, nous collaborons avec nos clients et autres partenaires pour définir progressivement les chantiers et les événements du futur et sensibiliser à ces sujets.



« Comprendre les dynamiques de réduction des émissions de gaz à effet de serre de nos partenaires est essentiel pour nous aider à déployer nos propres actions en cohérence. Les travaux avec LOXAM, tant sur nos trajectoires de décarbonation respectives que sur les solutions concrètes à déployer en commun, sont donc précieux pour le Groupe FAYAT. La clé du succès réside dans notre capacité à connecter et embarquer nos équipes opérationnelles respectives, pour multiplier les expériences sur le terrain. »

Louise Durand
Directrice Stratégie Décarbonation,
Groupe FAYAT

Notre approche avec nos partenaires s'articule autour de 5 axes, afin de garantir les solutions globales et nécessaires à la réussite de ces transformations.

1^{ER}

Des investissements conséquents pour la transition de notre parc matériel

Nous avons défini un plan d'investissements à l'horizon 2030 avec une part croissante de nos CAPEX à destination de matériels à faibles émissions.

2^E

Une large gamme de matériels innovants

Afin d'accompagner la transformation des usages de nos clients, nous testons un maximum de matériels et élargissons notre gamme de matériels Loxgreen et Ramigreen.

3^E

Des agences dédiées

Nous concentrons le déploiement de notre gamme Loxgreen et Ramigreen dans certaines agences dédiées, situées dans les grandes métropoles soumises à des réglementations de plus en plus strictes.

4^E

Des installations nouvelles génération

Nous proposons des installations bas-carbone à nos clients et sommes prêts à les accompagner dans leurs projets à faibles émissions.

5^E

Une sensibilisation de nos partenaires à ces nouvelles solutions bas carbone

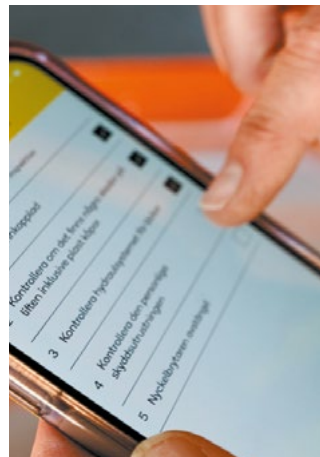
En tant qu'entreprise de service, nous accompagnons nos partenaires à l'utilisation de ces nouvelles offres.



Innover pour soutenir les transformations

RamiShare & LoxShare : des outils pour favoriser encore davantage le partage !

La location favorise déjà le partage, mais nous avons décidé d'aller encore plus loin ! LoxShare est un concept innovant de partage d'équipements conçu pour optimiser leur utilisation sur les chantiers. Pour éviter à chaque entreprise de louer ses propres équipements, nous fournissons un parc de machines partagées, permettant à plusieurs utilisateurs d'accéder à l'équipement dont ils ont besoin, quand ils en ont besoin. Grâce à notre solution digitale, les clients peuvent louer, déverrouiller et restituer les équipements facilement via une application mobile simple d'utilisation, garantissant un accès fluide et sécurisé à tout moment. Cela réduit les temps d'inactivité, diminue les coûts et minimise l'impact environnemental en maximisant l'utilisation. En partageant les ressources, nous rendons les projets de nos clients plus efficaces, plus économiques et plus durables.



« RamiShare a permis à tous les membres du site de louer des nacelles sans effort. Plus besoin de gérer ou de coordonner les équipements : il suffit de se rendre sur le lieu de stockage des machines, de s'inscrire et d'utiliser l'équipement dont on a besoin, pour la durée dont on en a besoin. C'est très facile, et nous avons toujours des machines disponibles pour que tout se passe bien. De plus, seule la personne qui a loué la machine y a accès, ce qui permet de procéder de manière efficace et sécurisée. C'est une excellente solution, sans aucun tracas ! »

Daniel Karlsson,
Chef de projet, RO Gruppen Stockholm

Une première en France : l'essai d'une pelle électrique 15 tonnes

En 2024, nous avons poursuivi notre démarche d'innovation environnementale ! Nous avons réalisé une première en France en testant une pelle électrique de 15 tonnes. Peu de changements pour l'utilisateur puisque le système hydraulique reste inchangé, garantissant une manipulation aisée. En revanche, sans moteur à combustion ni échappement, elle fonctionne sans bruit, sans particule ni émission sur site. Un pas concret vers la décarbonation et un environnement de travail plus sain.

Le rétrofit : une solution pour améliorer la décarbonation du parc

À partir d'une minipelle 2,5t amortie de notre parc, nous avons collaboré avec notre partenaire Novumtech pour concevoir un bloc électrique sur mesure. Ce rétrofit a permis de remplacer le moteur thermique par une motorisation électrique plus propre et plus performante.

En parallèle, la machine a été rénovée : nouvelle peinture et remise à niveau du système hydraulique pour une seconde jeunesse. Ce projet prolonge la durée de vie de notre matériel tout en réduisant notre empreinte carbone. Une belle initiative pour donner une nouvelle vocation à notre parc existant !



ACCOMPAGNER LE DÉPLOIEMENT DE PROJETS BAS-CARBONE

UN PROJET DE RÉNOVATION QUI ÉCONOMISE LES RESSOURCES ET RÉDUIT LES ÉMISSIONS À OSLO, EN NORVÈGE

Le complexe de bureaux prestigieux de Filipstad Brygge 1 à Oslo, propriété de Storebrand Eiendom, a fait l'objet de grands travaux de rénovation en 2023 et 2024, répondant à des objectifs ambitieux d'économie circulaire et d'efficacité énergétique. Seltor AS a dirigé ce projet en se concentrant sur la redynamisation des structures existantes et la réutilisation des ressources.

Le chantier a maintenu une politique zéro émission, utilisant des véhicules électriques ou fonctionnant au biodiesel HVO100 pour les transports et des équipements électriques sur site. Ramirent a participé à ce projet d'ampleur en tant que partenaire grâce à sa gamme complète d'outils et de machines bas-carbone.



Innovation zéro émission sur un chantier de construction à Aalborg au Danemark



À Aalborg, un nouveau centre culturel est en construction depuis 2024, avec de fortes ambitions en matière de durabilité et de technologies à faibles émissions de carbone. Le projet, qui est le résultat d'une étroite collaboration entre Advent Technologies, Loxam, un client public et HP Byg, intègre un générateur à pile à combustible alimenté au biométhanol qui fournit l'énergie nécessaire aux nombreux matériels électriques déployés sur le chantier (chariot télescopique, dumper, minipelle, nacelles, pack batterie). Cette solution innovante, développée par Loxam et Advent Technologies, réduit les émissions sur le chantier et pourrait être déployée dans d'autres projets, notamment pour les installations de chauffage urbain et les infrastructures de fibre optique, où l'accès à l'électricité est limité.



« Le projet d'Aalborg démontre le potentiel de la collaboration. Sans l'étroite coopération entre Advent Technologies, le client public et l'entrepreneur, cette solution n'aurait jamais vu le jour. Cela montre à quel point l'innovation dans le secteur de la construction dépend fortement des partenariats intersectoriels et de la volonté d'explorer de nouvelles technologies. »







Carsten Hoeck
Directeur Général,
Loxam Danemark



NOS CERTIFICATIONS ET NOS ÉVALUATIONS






Nos certifications

Nous mettons systématiquement en œuvre un système de gestion intégré, audité par des organismes tiers indépendants.

 	<p>CERTIFICATION ISO 9001 Qualité, satisfaction client : depuis plus de 20 ans, Loxam est certifié ISO 9001.</p> <p>CERTIFICATION ISO 14001 Environnement : en 2010, Loxam a été le premier loueur du secteur à afficher sa volonté à s'inscrire dans une démarche visant à réduire l'impact de son activité sur l'environnement.</p> <p>CERTIFICATION ISO 45001 Sécurité, évaluation des risques, conditions de travail : Loxam est la première entreprise du secteur à être certifiée pour l'ensemble du Groupe. Cette certification s'inscrit pleinement dans la priorité donnée par le Groupe à la sécurité.</p>
	<p>Fiabilité des procédés, sécurité, contrôles (France) Cette certification est la seule à avoir un caractère réglementaire concernant les interventions sur sites à hauts risques et s'inscrit dans le système de gestion et d'amélioration continue des performances Santé Sécurité Environnement.</p>
	<p>Sécurité des systèmes d'information La certification ISO 27001 est une norme clé en matière de cybersécurité, établissant des critères pour la protection des données sensibles (Royaume-uni, Moyen-Orient, Italie).</p>
 	<p>Gestion responsable des événements Cette norme, qui s'applique à l'ensemble du secteur événementiel, démontre l'engagement de Loxam Event à intégrer les enjeux de développement durable dans toutes ses activités.</p>

28

Nos évaluations

	<p>Le Groupe a confirmé son positionnement parmi les entreprises les mieux évaluées par l'agence de notation extra-financière Sustainalytics. Tous les axes de notre politique sont évalués. Le résultat est gage du sérieux et du dynamisme de notre démarche de développement durable.</p> <p>Note : 11,26/50. Risque faible, la meilleure note étant 0.</p>
<p>Loxam répond au questionnaire complet du CDP sur le volet changement climatique. Gouvernance, méthode d'analyse des risques, bilan carbone, engagements de réduction des émissions et système de suivi de toute la politique climatique de l'entreprise ont été évalués par un comité d'experts.</p> <p>Note : B sur une échelle de F à A.</p>	
	<p>Évaluant la prise en compte des risques extra-financiers ainsi que l'impact des engagements RSE des entreprises sur leurs activités, cette évaluation est un gage de robustesse de la stratégie RSE pour les investisseurs.</p> <p>Note : Loxam fait partie du Top 8 % des entreprises du secteur Commerce & Distribution, avec une note de 48/100.</p>
<p>20 de nos unités d'affaires ont été certifiées Great Place To Work®.</p>	
	<p>Pour la 8^{ème} année consécutive, Loxam a été élu « Service Client de l'Année 2025 » dans la catégorie « Location de matériel », récompensant l'excellence de sa relation client. Cette distinction reflète son engagement à offrir un service toujours plus performant à ses clients, de toutes tailles et de tous horizons.</p>

FAIRE DE NOS RÉFÉRENCES UN ATOUT POUR NOS PARTENAIRES



NOTE : 74/100

En obtenant le niveau Or, Loxam enregistre un score supérieur à 95 % des entreprises évaluées par EcoVadis. Cette récompense est la reconnaissance des efforts continus du Groupe et de l'engagement de ses équipes dans tous les domaines concernés par la RSE.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Le Groupe est le premier loueur de matériel à voir sa trajectoire de réduction des gaz à effet de serre (GES) validée par l'initiative Science Based Targets (SBTi). Née d'un partenariat entre le Carbon Disclosure Project, le Pacte mondial des Nations unies, le World Resources Institute et le World Wildlife Fund, SBTi évalue les objectifs de réduction fixés par les entreprises sur la base de critères stricts et d'un alignement avec les ambitions de l'Accord de Paris sur le climat.

Notre leadership en matière de développement durable, démontré par notre statut EcoVadis Gold et la validation pionnière du SBTi - se traduit par des avantages tangibles pour nos clients :

29

ALIGNEMENT STRATÉGIQUE	En choisissant un partenaire certifié Gold par EcoVadis, vous renforcez les références de votre propre chaîne de valeur en matière de développement durable. Ce partenariat vous aide à répondre aux exigences de plus en plus strictes en matière de reporting et démontre votre engagement en faveur d'un approvisionnement responsable auprès des parties prenantes, des investisseurs et des clients.
ATTÉNUATION DES RISQUES	Nos objectifs, validés par SBTi, représentent notre engagement en faveur d'une réduction mesurable et vérifiée des émissions de gaz à effet de serre. Cette approche systématique de la réduction des émissions minimise les risques liés au climat qui pourraient perturber notre prestation de services et, par extension, vos opérations.
AVANTAGE CONCURRENTIEL	Travailler avec un leader du développement durable vous permet d'accéder à des options durables dans le cadre de projets soumis à des exigences de certification stricte ou d'appels d'offres publics comportant des critères de développement durable. Nos références peuvent contribuer à renforcer vos propositions et à différencier vos offres.
DES SOLUTIONS À L'ÉPREUVE DU TEMPS	Nos objectifs validés garantissent que nous investissons dans des innovations en matière d'équipement et des améliorations opérationnelles qui s'alignent sur les référentiels internationaux. Cela signifie que vous bénéficiez d'un accès à des équipements de plus en plus efficaces, sûrs, et à faibles émissions, qui vous aident à atteindre vos propres objectifs.

CONCLUSION

CONSTRUIRE L'HÉRITAGE DE DEMAIN

ALICE HENAUT

Directrice Prospective
et Développement Groupe



30

Après une année 2024 riche en engagements, en défis relevés et en résultats tangibles, nous souhaitons transformer nos récentes réussites en une réalité pérenne pour l'entreprise, en nous appuyant encore davantage sur notre organisation Groupe déployée depuis plusieurs années. Nous allons nous concentrer sur 4 chantiers structurants.

D'abord, poursuivre nos avancées RSE, en particulier en matière de sécurité. Alors que notre plan RSE 2021-2025 touche à sa fin, nous préparons la prochaine étape. Celle-ci s'appuiera sur l'analyse de double matérialité menée dans le cadre de la CSRD, et sur la richesse des retours d'expérience issus de toutes nos entités. Cette nouvelle trajectoire, pensée à l'échelle du Groupe, sera déclinée dans chaque pays, pour renforcer notre impact et notre cohérence.

Nous voulons également capitaliser sur les initiatives concrètes menées dans le cadre des Jeux de Paris 2024 ou des grands projets – qu'il s'agisse du recrutement de personnes éloignées de l'emploi ou du déploiement de systèmes énergétiques hybrides – pour en faire des standards de notre fonctionnement. Ce que nous avons réussi dans un contexte exceptionnel, nous pouvons l'intégrer dans nos processus du quotidien.

Le troisième chantier consiste à poursuivre notre adaptation au cadre réglementaire. Malgré les incertitudes, notre cap est clair. Nos équipes sont mobilisées, nous devons poursuivre la dynamique. Nous allons, volontairement, progressivement nous adapter. Nous sommes convaincus que la performance durable passe par la clarté et la simplicité des règles, en s'appuyant sur des reportings efficaces et concis.

Enfin, nous continuerons à faire vivre et rayonner la culture Loxam. Nous sommes le loueur présent dans le plus grand monde de pays. Notre capacité à travailler ensemble, démontrée notamment à l'occasion des Jeux, est l'une de nos plus grandes forces. C'est en partageant nos valeurs et notre vécu, en cultivant notre ambition commune et en mettant en commun nos expériences que nous pourrions relever les défis à venir.

Aujourd'hui, tous les métiers de l'entreprise sont pleinement engagés dans cette dynamique durable. C'est la clé de notre performance, de notre attractivité, et de notre capacité à concilier productivité, responsabilité sociale et exigence environnementale. Cet engagement, nous le mettons au service de nos collaborateurs et de tous nos partenaires. Nous voulons faire de Loxam, le partenaire de confiance de ces transitions.





 **LOXAM**
Exigez plus de la location



CONTACT
Cédric CONRAD
Directeur Développement Durable
rse@loxam.fr

Immeuble Le Cap – 8 rue Félix Pyat
92800 Puteaux La Défense
Tél. : 01 58 440 400
www.loxam.com
Loxam - S.A.S. au capital de 221 559 930 €
Siège social : 256, rue Nicolas Coatanlem - 56850 CAUDAN
RCS LORIENT 450 776 968
N° TVA : FR 81 450 776 968 - NAF 7732 Z